

MÉTIERS EN MUTATION, SALARIÉS EN QUESTION : LA CFTC DÉVOILE LES NON-DITS DE LA GEPP

À la lecture du rapport GEPP 2025-2027, la CFTC salue le travail de la commission Emploi / Formation, mais ne peut rester silencieuse face aux zones d'ombre et aux incohérences qui persistent.

Pas de suppression de postes ? Vraiment ?

La Direction affirme qu'aucun emploi ne sera supprimé. Mais derrière cette promesse se cache une réalité bien plus inquiétante : la transformation profonde — voire la disparition — de nombreux métiers, sous l'effet de l'automatisation et de l'intelligence artificielle.

☞ La nuance est de taille : les postes restent, mais les métiers changent, sans cadre clair, sans reconnaissance, et surtout... sans reskilling digne de ce nom !

@ Multi-compétence imposée, reconnaissance absente !

Orange choisit l'upskilling (plan de formation pour changer de métier) sauvage : former en masse, faire évoluer les tâches, sans adapter les fiches métiers ni valoriser les efforts. Cette stratégie déloyale pousse les salariés à s'adapter seuls à des transformations qu'ils n'ont pas choisies.

📊 Quel avenir pour les salariés concernés ?

La GEPP affiche des ambitions modestes là où l'impact de l'IA exige transparence, anticipation et équité. Les salariés doivent savoir quels métiers seront impactés, comment ils évolueront, et quelles seront les conséquences sur leurs parcours professionnels.

🔍 L'IA, grande absente de l'analyse

À l'heure où l'IA redéfinit en profondeur nos organisations, les données sur son impact sont absentes ou volontairement cachées. La CFTC exige la création d'une commission dédiée, dotée des moyens nécessaires pour étudier ses effets sur l'emploi et les conditions de travail.

💬 Assez de flou : place à la clarté et à la justice !

La confusion permanente entre « poste », « emploi » et « métier » alimente l'opacité. La CFTC demande une communication claire, des engagements forts et une reconnaissance financière pour les salariés qui devront s'adapter à marche forcée à cette révolution silencieuse.

La transformation est inévitable, mais elle ne peut se faire au détriment de l'équité, de la transparence et de la dignité des salariés.

☞ La CFTC restera vigilante.

Nous refusons que l'adaptation rime avec résignation.

Rejoignez-nous pour défendre vos droits !