

Soutenir notre Réussite ?



La CFTC dénonce une réorganisation imposée et mal négociée

1. Une réorganisation imposée

La direction d'OWF a mis en place une réorganisation appelée « Soutenir notre Réussite ».

Sans réelle concertation, elle a classé l'ensemble des salariés en 4 « catégories » selon leur situation.

La CFTC s'intéresse particulièrement à la catégorie 4, la plus à risque pour les salariés.

2. Un traitement inégal des salariés

Pour certains, l'activité évoluera fortement (+30%), pour d'autres, elle disparaît.

La direction affirme que chaque situation sera étudiée individuellement pour proposer un repositionnement...

Mais la réalité est bien différente !

Elle est traitée de façon expéditive par la direction, qui manque de transparence et d'écoute.

3. Des propositions insuffisantes et incertaines

- **Une seule proposition de poste** pour la plupart des personnes concernées.
- **Des postes souvent en régression** par rapport aux fonctions actuelles.
- **Un avenir flou pour ceux qui refusent** : missions mal définies, simple « accompagnement RH » et carrière mise en danger.
- **Pour les personnes en situation 4** : selon la Direction, seulement 55 sur 85 auraient donné leur accord, et quelques-uns ont manifesté de l'intérêt pour les postes ouverts. Mais nous doutons fortement de la réalité de ces chiffres.

4. Nos revendications

La CFTC se concentre sur les personnes en catégorie 4, mais notre action profitera à tous !

Nous exigeons :

- **Davantage de propositions de postes**, plus proches des fonctions actuellement exercées.
- **Une prime d'accompagnement conséquente** pour ceux qui acceptent un nouveau poste.

Ensemble, défendons notre avenir professionnel !
La CFTC sera toujours à vos côtés.
Rejoignez-nous ! Adhérez à la CFTC Orange

Contacts : Stéphane Doukhan

✉ stephane.doukhan@orange.com

contact@cftcmediaplus.fr

☎ 06 07 28 78 41

Juin 2025